**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ЕРМАКОВСКИЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ РАЗЪЕЗЖЕНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

 « 01» июня 2020 года с. Разъезжее № 15 п

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление от 27.09.2013 № 64п. «Об утверждении примерного положения «О системах оплаты труда работников органов администрации Разъезженского сельсовета, не относящихся к муниципальным должностям, должностям муниципальной службы». |

 В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, Решением Разъезженского сельского Совета депутатов от 24.12.2019 г № 50-166 р «О бюджете Разъезженского сельсовета на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов», руководствуясь статьей 18 Устава Разъезженского сельсовета Ермаковского района Красноярского края ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление от 27.09.2013 № 64п. «Об утверждении примерного положения «О системах оплаты труда работников органов администрации Разъезженского сельсовета, не относящихся к муниципальным должностям, должностям муниципальной службы» в редакции от 30.09.2014 г. № 33 п., в редакции от 27.01.2015 г. № 4 п., в редакции от 30.04.2015 № 18 п., в редакции от 17.07.2015 № 43 п., в редакции от 19.12.2016 № 87 п., в редакции от 15.12.2017 № 70 п., в редакции от 16.01.2018 № 1 п., в редакции от 30.08.2018 № 29 п., в редакции от 25.12.2018 № 39 п., в редакции от 01.03.2019 № 17 п., в редакции от 25.09.2019 № 46 п., в редакции от 26.19.2019 № 52 п., редакции от 14.05.2020 № 14 п.

изложив приложение 2, 3, 4, 5 к Примерному положению «О системах оплаты труда работников органов администрации Разъезженского сельсовета, не относящихся к муниципальным должностям, должностям муниципальной службы» в новой редакции согласно приложения 1, 2, 3, 4.

1. Контроль за выполнением данного постановления оставляю за собой.
2. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его обнародования на территории Разъезженского сельсовета, и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 мая 2020 года.

Глава Разъезженского сельсовета Т.Ф. Вербовская

Приложение 1

к постановлению

от 01.06.2020 № 15 п

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Приложение 2 |
|  |  | к Примерному положению  |
|  |  | «О новых системах оплаты труда |
|  |  | работников отраслевых органов  |
|  |  | администрации Разъезженского сельсовета,  |
|  |  | не относящихся к муниципальным должностям,  |
|  |  | должностям муниципальной службы» |
|  |  |  |  |
| **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
|  |  |  |  |
| Должность | Критерии | показатели | Предельный размер оценки в баллах  |
| **Водитель** | Качественное транспортное обслуживание | Отсутствие замечаний по транспортному обеспечению | 1 |
| своевременность и качество исполнения приказов и распоряжений руководства учреждения | 2 |
| Обеспечение сохранности имущества и его учет | экономичное использование горюче-смазочных материалов | 2 |
| Своевременный ремонт автотранспорта несущий наименьших затрат при эксплуатации  | 1 |
| **Максимальное количество баллов по всем критериям** | **6** |
| **Уборщик служебных помещений** | Обеспечение сохранности имущества | Отсутствие фиксированных случаев порчи имущества | 2 |
| Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, пожарной безопасности | Отсутствие замечаний работодателя, предписаний контролирующих или надзорных органов | 2 |
| **Максимальное количество баллов по всем критериям** | **4** |
| **Кочегар** | Соблюдение температурных норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, пожарной безопасности | Отсутствие замечаний работодателя, предписаний контролирующих или надзорных органов, аварий | 4 |
| Обеспечение сохранности имущества и его учет | Отсутствие фиксированных случаев порчи имущества | 2 |
| **Максимальное количество баллов по всем критериям** | **6** |
| **Максимальное количество баллов по всем критериям на 2 ставки** | **12** |
| **Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования** | Обеспечение сохранности имущества | Отсутствие фиксированных случаев порчи имущества | 1 |
| Соблюдение норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, пожарной безопасности | Отсутствие замечаний работодателя, предписаний контролирующих или надзорных органов, аварий | 1 |
| своевременность и качество исполнения приказов и распоряжений руководства учреждения | 1 |
| **Максимальное количество баллов по всем критериям** | **3** |
| **Дворник** | Обеспечение сохранности имущества | Отсутствие фиксированных случаев порчи имущества | 1 |
| Соблюдение норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, пожарной безопасности | Отсутствие замечаний работодателя, предписаний контролирующих или надзорных органов, аварий | 1 |
| своевременность и качество исполнения приказов и распоряжений руководства учреждения | 1 |
| **Максимальное количество баллов по всем критериям** | **3** |
| **ВСЕГО** |  | **28** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Приложение 2 к постановлению от 01.06.2020 № 15 пПриложение 3 |
|  |  | к Примерному положению  |
|  |  | «О новых системах оплаты труда |
|  |  | работников отраслевых органов  |
|  |  | администрации Разъезженского сельсовета,  |
|  |  |  не относящихся к муниципальным должностям, |
|  |  | должностям муниципальной службы» |
|  |  |  |  |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Должность | Критерии | показатели | Предельный размер оценки в баллах  |
| **Водитель** | Безаварийность, соблюдение правил дорожного движения | Отсутствие ДТП по вине работника | 2 |
| Соблюдение правил дорожного движения, техники безопасности и противопожарной безопасности;  | 2 |
| качество заполнения путевых листов и отчетов, своевременность их предоставления | 1 |
| Исполнение должностных обязанностей | 1 |
| Отсутствие штрафных санкций | 1 |
| Отсутствие дисциплинарных взысканий | 1 |
| Соблюдение трудовой дисциплины, надлежащее исполнение трудовых обязанностей | Соблюдение техники безопасности и противопожарной безопасности | 2 |
| Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и охраны труда | 1 |
| **Максимальное количество баллов по всем критериям** | **11** |
| **Уборщик служебных помещений** | Ресурсосбережение при выполнении работ | Экономное использование расходных материалов | 1 |
| Соблюдение трудовой дисциплины, надлежащее исполнение трудовых обязанностей | Отсутствие замечаний | 1 |
| Санитарно-гигиенические требования | Систематическое наведение чистоты и порядка в учреждении, в соответствии с требованиями СанПин | 2 |
| Качественная уборка помещений повышенной загрязненности | 2 |
| **Максимальное количество баллов по всем критериям** | **6** |
| **Кочегар** | Ресурсосбережение при выполнении работ | Экономное использование расходных материалов | 3 |
| Соблюдение трудовой дисциплины, надлежащее исполнение трудовых обязанностей | Отсутствие замечаний | 3 |
| Температурные требования | Систематическое отопление помещений в учреждении, в соответствии с требованиями Минздрава | 2 |
| Соблюдение техники безопасности и противопожарной безопасности | 3 |
| **Максимальное количество баллов по всем критериям** | **11** |
| **Максимальное количество баллов по всем критериям на 2 ставки** | **22** |
| **Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования** | Ресурсосбережение при выполнении работ | Экономное использование расходных материалов | 2 |
| Отсутствие дисциплинарных взысканий | 1 |
| Соблюдение требования по обслуживанию электрооборудования | Соблюдение трудовой дисциплины, надлежащее исполнение трудовых обязанностей | 1 |
| Соблюдение техники безопасности и противопожарной безопасности | 2 |
| **Максимальное количество баллов по всем критериям** | **6** |
| **Дворник** | Ресурсосбережение при выполнении работ | Экономное использование расходных материалов | 1 |
| Отсутствие дисциплинарных взысканий | 1 |
| Соблюдение требования по обслуживанию электрооборудования | Соблюдение трудовой дисциплины, надлежащее исполнение трудовых обязанностей | 1 |
| Соблюдение техники безопасности и противопожарной безопасности | 2 |
| **Максимальное количество баллов по всем критериям** | **5** |
| **ВСЕГО** | **50** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Приложение 3 к постановлению от 01.06.2020 № 15 п Приложение 4 |
|  |  | к Примерному положению  |
|  |  | «О новых системах оплаты труда |
|  |  | работников отраслевых органов  |
|  |  | администрации Разъезженского сельсовета,  |
|  |  | не относящихся к муниципальным должностям,  |
|  |  | должностям муниципальной службы» |
|  |  |  |  |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
|  |  |
| Должность | Критерии | показатели | Предельный размер оценки в баллах  |
| **Водитель** | Организация при обеспечении трудовой деятельности | своевременное проведение технического обслуживания и текущего ремонта для устранения и предупреждения более крупного и дорогостоящего ремонта | 5 |
| отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников учреждения | 2 |
| Мойка транспортного средства периодичностью более 1 раза в месяц | 5 |
| Осуществление дополнительных видов работ | Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ | 3 |
| **Максимальное количество баллов по всем критериям** | **15** |
| **Уборщик служебных помещений** | Участие в подготовке мероприятий | Отсутствие замечаний | 3 |
| Осуществление дополнительных видов работ | Стирка штор, чистка дорожек | 3 |
| Благоустройство территории | 3 |
| **Максимальное количество баллов по всем критериям** | **9** |
| **Кочегар** | Участие в подготовке мероприятий | Отсутствие замечаний | 3 |
| Осуществление дополнительных видов работ | Мелкий ремонт инвентаря и оборудования | 7 |
| Благоустройство территории  | 5 |
| **Максимальное количество баллов по всем критериям** | **15** |
| **Максимальное количество баллов по всем критериям на 2 ставки** | **30** |
| **Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования** | Участие в подготовке мероприятий | Отсутствие замечаний | 1 |
| Осуществление дополнительных видов работ | Мелкий ремонт инвентаря и оборудования | 4 |
| Благоустройство территории  | 2 |
| **Максимальное количество баллов по всем критериям** | **7** |
| **Дворник** | Участие в подготовке мероприятий | Отсутствие замечаний | 1 |
| Осуществление дополнительных видов работ | Мелкий ремонт инвентаря и оборудования | 4 |
| Благоустройство территории  | 3 |
| **Максимальное количество баллов по всем критериям** | **8** |
| **ВСЕГО**  | **69** |

Приложение 4

к постановлению

от 01.06.2020 № 15 п

Приложение 5

к Примерному положению

«О системах оплаты труда

работников органов администрации

Разъезженского сельсовета,

не относящихся к муниципальным должностям,

должностям муниципальной службы»

**Выплаты по итогам работы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Критерии | показатели | Предельный размер оценки в баллах |
| **Водитель** | Успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 5 |
| Соблюдение регламентов, стандартов, требований при выполнении работ | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 5 |
| Инициатива творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда | Наличие положительных зафиксированных отзывов | 5 |
| Создание благоприятных условия организации рабочего процесса руководителя | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 5 |
| Непосредственное участие работника в выполнении важных работ, мероприятий | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 5 |
| Качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с деятельностью отраслевого органа | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 5 |
| **Максимальное количество баллов по всем критериям** | **30** |
| **Уборщик служебных помещений** | Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 3 |
| Соблюдение регламентов, стандартов, требований при выполнении работ | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 3 |
| Инициатива творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда | Наличие положительных зафиксированных отзывов | 3 |
| Создание благоприятных условий организации рабочего процесса сотрудников | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 3 |
| Непосредственное участие работника в выполнении важных работ, мероприятий | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 3 |
| **Максимальное количество баллов по всем критериям** | **15** |
| **Кочегар** | Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| Соблюдение регламентов, стандартов, требований при выполнении работ | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 5 |
| Инициатива творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда | Наличие положительных зафиксированных отзывов | 5 |
| Непосредственное участие работника в выполнении важных работ, мероприятий | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| **Максимальное количество баллов по всем критериям** | **30** |
| **Максимальное количество баллов по всем критериям на 2 ставки** | **60** |
| **Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования** | Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 2 |
| Соблюдение регламентов, стандартов, требований при выполнении работ | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 3 |
| Инициатива творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда | Наличие положительных зафиксированных отзывов | 5 |
| Непосредственное участие работника в выполнении важных работ, мероприятий | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 5 |
| **Максимальное количество баллов по всем критериям** | **15** |
| **Дворник** | Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 3 |
| Соблюдение регламентов, стандартов, требований при выполнении работ | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 2 |
| Инициатива творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда | Наличие положительных зафиксированных отзывов | 5 |
| Непосредственное участие работника в выполнении важных работ, мероприятий | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 5 |
| **Максимальное количество баллов по всем критериям** | **15** |
| **ВСЕГО:** | **135** |